

情况一：

验资报告

企业刚注册登记的情况下提供近期验资报告，报告中明确注册资本金总金额，股东按照公司章程比例出资情况。

吉林省□□会计师事务所（普通合伙）

验资报告

吉会所验字【2024】第 152 号

长春市□□人力资源有限公司：

我们接受委托，审验了贵公司截至 2024 年 9 月 26 日止已登记的注册资本及实收资本情。按照国家法律法规的规定和协议、合同、章程的要求出资，提供真实、合法、完整的验资资料，保护资产的安全、完整是全体股东及贵公司的责任。我们的责任是对贵公司注册资本的实收情况发表审验意见。我们的审验是依据《中国注册会计师审计准则第 1602 号——验资》进行的。在审过程中，我们结合贵公司的实际情，实施了检查等必要审验程序。

贵公司拟注册资本为人民币 200.00 万元。经我们审验。截至 2025 年 01 月 06 日止，贵公司已收到股东缴纳的出资合计人民币 200.00 万元，其中王□□出资 160.00 万元，占比 80.00%；李□□出资 40 万元人民币，占比 20%。本验资报告供贵公司申请办理注册资本登记及据以向全体股东签发出资证明时使用，不应被视为是对贵公司验资报告日后资本保全、偿债能力和持续经营能力等的保证。因使用不当造成的后果，与执行本验资业务的注册会计师及本会计师事务所无关。

附件：1、本期注册资本实收情况说明表
2、累计注册资本实收情况说明表
3、验资事项说明

吉林省□□会计师事务所（普通合伙）

中国注册会计师：（签字、印章）

（公章）

中国注册会计师：（签字、印章）

中国·长春

报告日期：2025 年 1 月 6 日

吉林省□□会计师事务所（普通合伙）

此码用于证明该审计报告是否由具有执业许可的会计师事务所出具，

您可以使用手机“扫一扫”或进入“注册会计师行业统一监管平台”（<http://acc.mof.gov.cn>）进行查验。

报告编码：吉 55E5VWJ5X5



情况二：

企业登记注册在半年以上，已实际注资过的提供审计报告。如未实注资，可提供验资报告。

审计报告

吉财旺会审字[2026]第 014 号

吉林省 XXXX 人力资源服务有限公司

一、审计意见

我们审计了吉林省 XXXX 人力资源服务有限公司(以下简称吉林省 XXXX 人力资源服务有限公司)财务报表，包括 2025 年 12 月 31 日的资产负债表。2025 年度的利润表，现金流量表以及相关财务报表附注。我们认为，后附的财务报表在所有重大方面按照小企业会计准则的规定编制，公允反映了吉林省 XXXX 人力资源服务有限公司 2025 年 12 月 31 日的财务状况以及 2025 年度的经营成果和现金流量。

二、形成审计意见的基础

我们按照中国注册会计师审计准则的规定执行了审计工作。审计报告的“注册会计师对财务报表审计的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。按照中国注册会计师职业道德守则，我们独立于吉林省 XXXX 资源服务有限公司，并履行了职业道德方面的其他责任。我们相信，我们获取的审计证据是充分、适当的，为发表审计意见提供了基础。

三、管理层和治理层对财务报表的责任

吉林省 XXXX 资源服务有限公司管理层(以下简称管理层)负责按照小企业会计准则的规定编制财务报表，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，以使财务报表不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。在编制财务报表时，管理层负责评估吉林省天硕人力资源服务有限公司的持续经营能力，披露与持续经营相关的事项(如适用)，并运用持续经营假设，除非管理层计划清算吉林省天硕人力资源服务有限公司，停止营运或别无其他现实的选择。治理层负责监督吉林省 XX 人力资源服务有限公司的财务报告过程。

四、注册会计师对财务报表审计的责任

我们的目标是对财务报表整体是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取合理保证，并出具包含审计意见的审计报告。合理保证是高水平的保证，但并不能保证按照审计准则执行的审计在某一重大错报存在时总能发现。我们可能由于舞弊

吉林省XX会计师事务所（普通合伙）

此码用于证明该审计报告是否由具有执业许可的会计师事务所出具。
您可以使用手机“扫一扫”或进入“注册会计师行业统一监管平台”(<http://acc.mof.gov.cn>)进行查验。

报告编码：吉 55E5VWJ5X5



企业登记注册在半年以上，之前未实际缴纳注册资本金的提供验资报告。

吉林省□□会计师事务所（普通合伙）

验资报告

吉会所验字【2024】第152号

长春市□□人力资源有限公司：

我们接受委托，审验了贵公司截至2024年9月26日止已登记的注册资本及实收资本情。按照国家法律法规的规定和协议、合同、章程的要求出资，提供真实、合法、完整的验资资料，保护资产的安全、完整是全体股东及贵公司的责任。我们的责任是对贵公司注册资本的实收情况发表审验意见。我们的审验是依据《中国注册会计师审计准则第1602号——验资》进行的。在审过程中，我们结合贵公司的实际情，实施了检查等必要审验程序。

贵公司拟注册资本为人民币200.00万元。经我们审验。截至2025年01月06日止，贵公司已收到股东缴纳的出资合计人民币200.00万元，其中王□□出资160.00万元，占比80.00%；李□□出资40万元人民币，占比20%。本验资报告供贵公司申请办理注册资本登记及据以向全体股东签发出资证明时使用，不应被视为是对贵公司验资报告日后资本保全、偿债能力和持续经营能力等的保证。因使用不当造成的后果，与执行本验资业务的注册会计师及本会计师事务所无关。

附件：1、本期注册资本实收情况说明表
2、累计注册资本实收情况说明表
3、验资事项说明

吉林省□□会计师事务所（普通合伙）

中国注册会计师：（签字、印章）

（公章）

中国注册会计师：（签字、印章）

中国·长春

报告日期：2025年1月6日

吉林省□□会计师事务所（普通合伙）

此码用于证明该审计报告是否由具有执业许可的会计师事务所出具，

您可以使用手机“扫一扫”或进入“注册会计师行业统一监管平台”（<http://acc.mof.gov.cn>）进行查验。

报告编码：吉55E5VWJ5X5



情况三：

如企业可在一个月內提供相关材料，可先做出承诺，容缺审批，而后补齐材料。

吉林省政务服务事项告知承诺书

（申请劳务派遣单位审批）

一、基本信息

拟申请单位基本信息			
申请单位名称		地 址	
工商营业执照 登记机关		统一社会信用代码	
法人代表人 姓名		联系电话	
法人代表人 身份证号码		委托代理人姓名	
委托代理人 身份证号码		委托代理人 联系电话	

注：本承诺书一式二份，劳务派遣单位、许可机关各一份

二、政府部门告知

（一）办理事项

名称：劳务派遣单位设立、分立、合并审批

（二）事项依据

《劳务派遣行政许可实施办法》（中华人民共和国人力资源和社会保障部令第 19 号）。

（三）申请经营劳务派遣业务具备的条件

1. 注册资本不得少于人民币 200 万元；

- 2.有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施;
- 3.有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度;
- 4.法律、行政法规规定的其他条件。

(四) 劳务派遣单位应提供的材料

- 1.劳务派遣经营许可申请表;
- 2.营业执照或者《企业名称预先核准通知书》;
- 3.经营场所租赁或使用协议,权属证明材料;
- 4.法定代表人身份证;
- 5.劳务派遣管理制度;
- 6.验资机构出具的验资报告或者财务审计报告;
- 7.公司章程;
- 8.与开展业务相适应的办公设施设备清单。

(五) 违诺失信惩戒

1.对申请人拒不配合实地核查,或存在故意造假作假行为以骗取行政许可的,认定为虚假承诺失信行为,纳入人力资源社会保障信用体系,许可机关按照《劳务派遣行政许可实施办法》有关规定,撤销许可决定,注销《劳务派遣经营许可证》,按照未取得劳务派遣经营许可证擅自从事劳务派遣经营业务追究相应法律责任。

2.申请人未完全满足许可条件的,许可机关责令其限期整改,视情节给予不超过一个月的整改期限,整改后仍未达到条件的,认定为未履行承诺,纳入人力资源社会保障信用体系,许可机关按照《劳务派遣行政许可实施办法》有关规定,撤销许可决定,注销《劳务派遣经营许可证》。如劳务派遣单位未达到许可条件开展劳务派遣业务而

产生的不良后果，由劳务派遣单位和法定代表人自行承担。

3.被撤销行政许可的劳务派遣单位在1年内不得再次申请劳务派遣行政许可。

（六）政府部门职责

1.许可机关受理举办者申请，并根据《劳务派遣行政许可实施办法》及《吉林省人民政府关于印发吉林省深化“证照分离”改革进一步优化营商环境激发市场主体活力实施方案的通知》等规定进行许可。许可机关向申请人履行一次性告知责任，并严格按照告知承诺书规定的条件、形式进行核查，实行告知承诺许可。

2.通过省人力资源和社会保障厅政府网站和各级部门网站等渠道公示，并就本事项向举办者提供电话及现场咨询。

3.监管方式

需要对申请人承诺的申请条件开展实地核查的，许可机关应当指派2名以上工作人员进行核查，形成实地核查意见。

（七）申诉渠道

举办者可通过12333人力资源和社会保障服务咨询热线、各地电话、等提出劳务派遣经营许可事项的咨询和投诉举报。

三、劳务派遣单位承诺

本单位现自愿作出下列承诺：

（一）所填写的基本信息、提交的申请材料真实、合法、有效、完整；

（二）已经知晓政府部门告知的全部内容；

（三）已具备告知承诺书所列的准予许可应当具备的相应条件，缺少申请材料承诺在 30 个工作日内提交，并在达到告知承诺书所列的全部要求后再经营劳务派遣业务。缺少的申请材料具体包括：

（四）愿意承担未履行承诺、虚假承诺的法律责任，以及许可机关告知的各项惩戒措施；

（五）所作承诺是本单位真实意思的表示。

劳务派遣单位盖章：

法定代表人签字（盖章）：

委托代理人签名：

日期： 年 月