

编号: _____ 号

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）: _____

乙方（劳动者）: _____

长春市人力资源和社会保障局监制

使用 说 明

一、本合同作为用人单位与劳动者订立无固定期限、固定期限、以完成一定工作任务为期限劳动合同之用。甲、乙双方在签订劳动合同时，应仔细阅读劳动合同内容。劳动合同依法订立，即具有约束效力，甲、乙双方应当全面履行。

二、劳动合同应使用钢笔或碳素笔填写，字迹清楚；本合同一经订立，不得单方擅自涂改劳动合同内容；本合同空白处，可划斜线、填写“此处无内容”或“以下空白”等字样。

三、用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定进行公示，并履行告知劳动者的义务。

四、甲、乙双方根据实际需要，可自拟补充条款。

五、签订劳动合同，甲方加盖单位公章，乙方由本人签字。

六、劳动合同解除或终止的文本，用人单位至少保存二年备查。

二〇一九年一月 制

甲方（用人单位）名称 _____

注册地址 _____

邮政编码 _____ 联系电话 _____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人 _____

乙方（劳动者）姓名 _____ 性别 _____ 联系电话 _____

居民身份证号码 _____ 户籍类型（非农业农业）

或者其他有效证件名称 _____ 证件号码 _____

户籍所在地 _____ 省（市） _____ 市 _____ 区（县） _____ 街道（乡镇）

现居住地址 _____ 邮政编码 _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《吉林省劳动合同条例》及有关法律、法规，甲乙双方遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 _____ 种类型合同。

（一）固定期限合同：本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。其中，试用期于 _____ 年 _____ 月 _____ 日起至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

（二）无固定期限合同：本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日起生效。

（三）以完成一定工作任务为期限合同：本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日生效，于 _____ 工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在 _____ 部门 _____ 岗位 _____ 工种工作。具体工作内容(可另附) _____。

第三条 乙方工作应达到 _____ 标准。

第四条 根据甲方的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为 _____。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行 _____ 工作制。

(一) 标准工时。

(二) 综合计算工时。

(三) 不定时。

执行标准工时工作制度的,乙方每天工作时间不超过 8 小时,每周工作不超过 40 小时,每周至少休息一日。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者实行不定时工作制度的,应当事先取得人力资源和社会保障行政部门批准后实行。

第六条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及带薪年休假等休假权利。

第七条 甲方严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下,延

长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月___日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元
或按_____工资分配制度执行。

乙方在试用期期间的月工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工期间，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定。

第十一条 甲方应及时足额支付乙方的劳动报酬，不得克扣或无故拖欠。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间或者在法定休息日、法定节假日工作的，应按照国家、吉林省相关规定依法向乙方支付加班费或安排补休。

五、社会保险、福利待遇

第十三条 甲乙双方必须按国家和吉林省、长春市有关社会保险的法律法规和政策规定参加社会保险，依法为乙方缴纳各项社会保险费。其中，个人缴费部分，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十四条 乙方在合同期内，休息休假、患病或非因工负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按国

家和吉林省、长春市相关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方依据国家有关法律法规，建立健全操作规程、工作规范和安全生产制度，乙方应当严格遵守各项制度，乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程，严禁违章作业，防止事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的劳动安全防护用品。

第十八条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理。

第十九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

第二十条 乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的履行、变更

第二十一条 甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。甲方应当提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

第二十二条 乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定

的工作任务。

第二十三条 甲、乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容。并采用书面形式确定。

八、劳动合同解除、终止和经济补偿

第二十四条 甲乙双方解除或终止、续订本合同，应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及吉林省、长春市有关规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除或者终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十六条 本合同期限届满前____日内，甲方要将终止或续订劳动合同意向，以书面形式通知乙方。

第二十七条 甲方应当在与乙方解除或终止劳动合同之日起十五日内，出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

第二十八条 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九、培训服务期、竞业限制

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。乙方违反服务期约定时，应向甲方支付违

约金。甲方与乙方约定的服务期自____年____月____日至____年____月____日。
乙方违约应向甲方支付违约金_____元。

第三十条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。竞业限制的范围_____。在竞业限制期间甲方给乙方经济补偿每月_____元。

第三十一条 乙方违反本合同或保密协议中约定的条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。向甲方支付违约金_____元。

十、劳动争议处理

第三十二条 甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；协商不成的，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；当事人也可以依法申请仲裁、提起诉讼。

十一、当事人约定的其它内容

第三十三条 甲方双方约定本合同增加以下内容：

- (一) _____
- (二) _____
- (三) _____
- (四) _____
- (五) _____

第三十四条 本合同未尽事宜，或者本合同中有关内容今后与国家、省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经双方签字或者盖章后生效。

甲方(公章)

乙方(签字)

签字日期： 年 月 日

签字日期： 年 月 日

劳动合同变更书

因_____原因，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，现变更原合同部分内容，变更内容如下：

1、原合同中第____条第____款_____。

变更为_____。

2、原合同中第____条第____款_____。

变更为_____。

3、原合同中第____条第____款_____。

变更为_____。

变更部分有效期自____年____月____日至____年____月____日，原合同未变更部分仍然有效。

甲方(公章)

乙方(签字)

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

劳动合同续订书

经过甲、乙双方协商一致，续订原劳动合同。期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方(公章)

乙方(签字)

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日