

附件2

用人单位执行落实法律法规情况指数

评价项目	评价要素	分值	评价内容	评分细则	得分	备注
1. 劳动用工（12分）	1.1 职工招用	2分	①企业无就业歧视行为；②企业无就业欺诈行为。③无收取抵押财物行为。	①②各0.5分③1分		
	1.2 合同签订	2分	①依法与职工签订劳动合同，劳动合同签订率达100%；②企业和职工各执一份劳动合同文本。	①②各1分		
	1.3 合同履行	2分	劳动合同的①履行、②变更、③解除、④终止，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。	①②③④各0.5分		
	1.4 建立名册	2分	①建立职工名册制度；②主动履行劳动用工备案义务。	①②各1分		
	1.5 劳务派遣及特殊劳动关系管理	2分	①使用劳务派遣工符合劳动法律法规规定；②非全日制工、兼职人员、退休返聘人员合法权益保护。	①②各1分		
	1.6 女职工未成年工劳动保护	2分	①女职工劳动保护执行良好；②未成年工体检建档并备案。	①②各1分		
2. 劳动规章（8分）	2.1 制度健全	4分	①依法建立和完善劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、职工培训、劳动纪律等制度；②劳动规章制度的内容不得与法律、法规相抵触。	①中6小项各0.5分②1分		
	2.2 程序合法	2分	①制定劳动规章制度和决定涉及职工切身利益的重大事项，应当经职工（代表）大会或者全体职工讨论，提出方案和意见；②与工会或者职工代表平等协商确定。	①②各1分		
	2.3 公示告知	2分	①劳动规章制度、重大事项应当公示，或者告知职工。	①2分		
3. 工资分配（15分）	3.1 工资协商	3分	①建立以工资集体协商为主要形式的工资分配决定机制和工资水平调整机制；②本企业最低工资标准高于当地最低工资标准。	①2分，②1分		
	3.2 劳动定额	2分	①依法确定、调整劳动定额或者计件报酬标准；②劳动定额标准能够确保同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内完成。	①②各1分		
	3.3 工资增长	6分	①参照工资指导价，职工工资增长与企业劳动生产率提高相协调；②企业年度增长工资的，提供正常劳动的职工工资应当得到增长；③一线职工年收入增长水平高于企业职工平均工资增长水平。	①②③各2分		
	3.4 工资支付	4分	以货币形式①按时②足额支付职工工资。	①②各0.5分		
4. 工作时间与休息休假（5分）	4.1 工作时间	2分	①依法执行国家规定的工作时间；②执行特殊工时制的，应履行报批手续。	①②各1分		
	4.2 加班加点	2分	①加班加点应事先与工会和职工协商；②延长工作时间符合法律法规规定；③依法足额发放加班工资报酬。	①1分②③各0.5分		
	4.3 休息休假	1分	①依法执行休息和休假制度；②保障职工带薪年休假权利。	①②各0.5分		

5. 社会保险与福利（10分）	5.1 登记申报	2分	①履行社会保险登记、申报义务；②依法足额申报参保人数和应缴纳的社会保险数额	①②各1分		
	5.2 缴纳费用	2分	①依法按时足额缴纳各项社会保险费；②按月向职工告知缴纳社会保险费明细情况。	①②各1分		
	5.3 住房公积金	2分	①执行职工住房公积金规定；②及时为职工缴纳住房公积金。	①②各1分		
	5.4 补充保险	1分	①具备条件的企业建立以企业年金、补充医疗为主要形式的补充保险制度。	①1分		
	5.5 互助互济	2分	①建立职工互助互济保障制度；②开展困难职工帮扶工作并建立困难职工帮扶档案。	①②各1分		
	5.6 职工福利	1分	①依法足额提取和使用职工福利费。	①1分		
6. 职工培训（3分）	6.1 提取职工教育经费	1分	①依法提取、使用职工教育培训经费。	①1分		
	6.2 职业技能培训	1分	①根据工作需要，分阶段开展各类技能培训。	①1分		
	6.3 劳动竞赛	1分	①开展劳动竞赛、技能比武，合理化建议活动。	①1分		
7. 安全生产（10分）	7.1 安全制度	2分	建立健全①安全生产规章制度、②职业卫生管理制度、③事故应急预案；④加大安全投入。	①②③④各0.5分		
	7.2 安全生产条件	2分	①生产经营场所和设备、设施符合国家有关标准和规定；②消防设施符合要求；③安全警示标志明显；④按规定开展安全生产标准化建设。	①②③④各0.5分		
	7.3 职业卫生	2分	①组织有毒有害岗位职工定期进行健康体检；②尘毒浓度指标不超过国家卫生标准；③落实女职工和未成年工特殊保护措施；④每两年至少组织一次女职工妇女病普查。	①②③④各0.5分		
	7.4 安全培训	2分	①开展职工安全教育；②企业主要负责人、③安全管理人员、④特种作业人员经过安全培训，持证上岗。	①②③④各0.5分		
	7.5 安全检查	2分	①建立和完善“1+3”安全监控工作体系，对企业安全生产重点部位、重点设备和关键环节开展经常性安全检查，及时整改事故隐患；②开展“安康杯”竞赛，加强企业安全文化建设。	①1.5分，②0.5分		
8. 集体协商与集体合同（5分）	8.1 集体协商	2分	①每年至少开展一次集体协商；②企业确定劳动报酬、劳动合同管理、奖惩与裁员事项均事先与职工进行集体协商；③协商结果和理由依法向职工公布。	①②③各1分		
	8.2 集体合同	1分	①依法签订集体合同（工资、劳动安全卫生、女职工特殊保护专项集体合同）；②全面履行集体合同。	①②各1分		
	8.3 监督检查	1分	①集体合同报送劳动行政部门审查；②生效的集体合同向职工公示；③每年至少一次将履行集体合同情况向职工（代表）大会报告；④工资专项集体合同、集体合同中的工资条款或者附件的履行情况每半年至少公布一次。	①②各0.5分，③④各0.5分		
	8.4 集体合同和工资专项集体合同备案	1分	①集体合同和②工资专项集体合同进行备案	①②各0.5分		

9. 工会建设与民主管理 (9分)	9.1 组织健全	3分	建立①工会委员会、②工会经费审查委员会、③工会女职工委员会、④工会劳动法律监督委员会；⑤工会具备社会团体法人资格。	①1分，②③④⑤各0.5分		
	9.2 提供保障	2分	①依法保障工会工作的人员、时间、场所；②按时足额拨缴工会经费。	①②各1分		
	9.3 民主管理	4分	①建立职工（代表）大会制度；②职工（代表）大会每年至少召开1次，其决定决议得到落实；③建立厂务公开制度，有固定公开栏及其它公开形式；④公开内容全面、真实、及时；⑤公司制企业依法建立职工董事、职工监事制度。	①②③④各1分。⑤未建立的扣1分。		
10. 争议调处 (11分)	10.1 普法宣传	2分	①宣传普及劳动法律知识；②定期组织开展劳动法律知识培训；③企业主要负责人参加上级组织的劳动法律知识培训；④定期组织开展劳动法律实施情况的监督自查活动。	①②③④各0.5分		
	10.2 调解组织	1分	①建立劳动争议调解组织和制度；②调解组织人员组成结构合理。	①②各0.5分		
	10.3 沟通渠道	2分	①职工诉求表达制度健全、渠道畅通；②无企业原因引发的职工越级上访。	①②各1分		
	10.4 预警机制	4分	①建立劳动争议预警制度；②依法报告裁员、欠薪和重大劳动争议事项。	①②各2分		
	10.5 调处有效	2分	①劳动争议调解及时有效。	①2分		
11. 企业文化 (6分)	11.1 企业精神	2分	①体现合作共赢、和谐发展的核心价值理念。	①2分		
	11.2 职工素质	2分	①开展劳动竞赛、技能比武，合理化建议活动；②依法提取、使用职工教育培训经费。	①②各1分		
	11.3 职工文化	2分	①创建“模范职工之家”；②有职工文体活动场所并正常开放；③定期集中组织开展职工文体活动；④关心职工心理健康。	①②③④各0.5分		
12. 社会责任 (6分)	12.1 环境保护	2分	①符合国家、行业和地方环境保护；②节能减排规定。	①②各1分		
	12.2 慈善公益	2分	①参加慈善捐助和社会公益事业。	①2分		
	12.3 社会形象	2分	①无损害企业形象的事件发生。	①2分		
合计总得分						